



Zakon o začasnih ukrepih za omilitev in odpravo posledic Covid-19 (t.i. PKP8)

PKP8 ali Zakon o dodatnih ukrepih za omilitev posledic COVID-19 (ZDUOP) prinaša dodatne ukrepe za ohranitev delovnih mest in pomoč gospodarstvu v zaostrenih razmerah epidemije COVID-19.

Ključni PKP8 poudarki z opisi rešitev v aplikaciji KADRIS 4 so:

1. Podaljšuje se ukrep delnega povračila nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo

S predlogom PKP8 je predvideno tudi podaljšanje ukrepa začasnega čakanja na delo od 1. februarja do 30. aprila 2021, z možnostjo podaljšanja ukrepa s sklepom vlade še dvakrat za obdobje enega meseca. Delodajalci lahko za izplačana nadomestila plače delavcem na začasnem čakanju na delo uveljavljajo povračila plače pod pogoji in postopki, ki ga predvideva predlog PKP8. Višina delnega povračila izplačanega nadomestila plače s strani Republike Slovenije znaša 80 % izplačanega nadomestila plače in je omejena z višino povprečne mesečne plače v Republiki Sloveniji za mesec oktober 2020.

OPIS REŠITVE V KADRIS 4: RIS

Naročnik na novo uveljavlja čakanje na delo

V primeru, da naročnik še ni uveljavljal čakanja delo in ga bo v sklopu #PKP8, je opis rešitve naslednji:

- Nastavitev **nove vrste odsotnosti** za začasno čakanje na delo:
 - »CAD« – Odrejeno čakanje na delo 80%.
- Nastavitev **nove vrste plačil** za obdobja **od 01.02.2021 do 30.4.2021**.
- Dopolnitev prenosa odsotnosti za čakanje na delo v katerikoli plačni sistem preko nastavitve povezovalnih tabel prenosa.
- Dopolnitev povezav števcov z novo odprtimi odsotnostmi.

Naročnik podaljšuje uveljavljanje čakanja na delo

V primeru, da naročnik podaljšuje čakanja delo, je opis rešitve naslednji:

- Sprememba veljavnosti **vrste plačil** za čakanje na delo za obdobje **od 01.02.2021 do 30.4.2021**.

Primer:



2. Minimalna plača

Znesek minimalne plače za leto 2021 znaša **1.024,24 EUR bruto** (objavljeno dne 28.01.2021 v [Uradnem listu RS št. 12/2021](#)). Nova oz. višja minimalna plača naj bi v celoti sledila smernicam Evropske unije na področju minimalne plače, katerih osnovni namen je preprečevati revščino med zaposlenimi in zagotavljati pogoje za dostojno življenje.

PKP8 določa, da bo država delodajalcem zaradi dviga minimalne plače pomagala na dva načina:

a.) Od **1. januarja do 30. junija 2021** v obliki **mesečne subvencije** v višini **50 eur**.

b.) Od **1. julija do 31. decembra 2021** pa bo minimalna **osnova za obračun prispevkov enaka minimalni plači** (1.024,24 EUR).

OPIS REŠITVE V KADRIS 4: PIS

Nov znesek minimalne plače

Skrbnik sistema KADRIS 4: PIS v parametrih obračuna uredi oz. spremeni znesek minimalne plače na 1.024,24 EUR bruto.

Pridobitev subvencije

Za pridobitev subvencije delodajalec preko portala eDavki FURS predloži izjavo, s katero izjavlja, da je zaposlenemu obračunal in izplačal minimalno plačo iz prvega odstavka 29. člena ZDUOP. Za pravilnost podatkov na izjavi delodajalec kazensko in materialno odgovarja. Upravičenec predloži izjavo v elektronski obliki najpozneje do konca meseca za subvencijo za pretekli mesec, vendar najpozneje do konca julija 2021. Izjava bo na eDavki FURS na voljo najpozneje do 20. marca 2021. O dejanski možnosti oddaje izjave bo FURS obvestil zavezanca na svoji spletni strani.

Primer:



3. Krizni dodatek (200 EUR neto)

Za pridobitev kriznega dodatka se ne upošteva plačilo za poslovno uspešnost. To pomeni, da bodo krizni dodatek prejeli tudi tisti zaposleni, ki ga ob decembrski plači, izplačani januarja 2021, niso prejeli zaradi prejema nagrade za poslovno uspešnost. Do kriznega dodatka so bili v januarju 2021 upravičeni vsi zaposleni, katerih zadnja izplačana plača (novembrska 2020, ki se izplača v decembru 2020) ne presega dvakratnika minimalne plače, torej zadnja izplačana bruto plača ne sme biti višja od **1.881,16 EUR**. Krizni dodatek delodajalec dobi povrnjen od države. Vendar se je zaradi izplačil božičnic oz. nagrad za poslovno uspešnost zapletlo. Delodajalci, ki so zaradi tega presegli omenjeni znesek, do kriznega dodatka niso bili upravičeni. Ta izjema je sedaj popravljena in uzakonjena v PKP8.

Kaj to pomeni v praksi?

Vsem zaposlenim, katerih **novembrska plača ni presegla dvakratnika minimalne plače, ne upoštevajoč izplačane nagrade**, ki kriznega dodatka še niso dobili, se jim bo le-ta **izplačal ob januarski plači 2021 - torej februarja 2021 glede na dejansko opravljene delovne dneve**.

Za povračilo izplačanega dodatka **delodajalec prek informacijskega sistema Furs predloži izjavo najpozneje do konca marca 2021**. Furs izplača povračilo kriznega dodatka najpozneje do 20. aprila 2021.

Določene so tudi globe, če delodajalec ne izplača kriznega dodatka, in sicer se z globo:

- od 3 tisoč do 20 tisoč evrov kaznuje delodajalec, ki ne izplača kriznega dodatka,
- od 1.500 do 8 tisoč evrov kaznuje delodajalec, ki zaposluje deset ali manj delavcev,
- od 450 do 2 tisoč evrov kaznuje odgovorna oseba delodajalca,
- od 450 do 1.200 evrov kaznuje delodajalec posameznik.

OPIS REŠITVE V KADRIŠ 4: RIS

Naročnik na novo izračunava »krizni dodatek«

V primeru, da naročnik še ni izračunaval kriznega dodatka glede na dejansko opravljeno prisotnost v KADRIŠ 4: RIS in je to novo v PKP8, je opis rešitve naslednji:

1. Nastavitev **nove vrste plačila** za »Krizni dodatek«. Nova vrsta plačila »Krizni dodatek«, izračuna znesek kriznega dodatka glede na dejansko prisotnost v mesecu december 2020 in se izplača pri januarski plači 2021 v mesecu februar 2021.
2. Dopolnitev prenosa zneska »Kriznega dodatka« v katerikoli plačni sistem preko nastavitev povezovalnih tabel prenosa.

Naročnik že izračunava »Krizni dodatek«

3. Sprememba veljavnosti **vrste plačila** za »Krizni dodatek«. Vrsta plačila »Krizni dodatek« izračuna znesek kriznega dodatka glede na dejansko prisotnost v mesecu december 2020 in se izplača pri januarski plači v mesecu februar 2021.



Primer:

4. Kratkotrajna odsotnost zaradi bolezni

Delavec je lahko odsoten z dela zaradi bolezni **do 3 zaporedne dni v kosu brez potrdila o upravičeni zadržanosti od dela**, in sicer največ enkrat v posameznem koledarskem letu. Ukrep je podaljšán do 31.12.2021.

I. OPIS REŠITVE V KADRIS 4: RIS

Ponovno uveljavljanje pravice do kratkotrajne odsotnosti in rešitev avtomatske kontrole »enkratnega« koriščenja bolezni do 3 dni brez potrdila za razlog zadržanja »**13. bolezen - 3 dni**« za tri zaporedne delovne dni v kosu za obdobje od **05.02.2021 do 31.12.2021**. Za obdobje med 1.1.2021 in 4.2.2021 kratkotrajne odsotnosti ni možno uveljaviti.

V primeru, da v roku 60 dni od vložitve zahtevka ne prejmete nakazila za vložene zahtevke za refundacijo za razlog 13-bolezen-3 dni, pokličite po telefonu na območno enoto ali izpostavo, ki ste jo označili ob oddaji zahtevka kot prejemnico in preverite, ali so prejeli vaš zahtevek. Več informacij glede te pravice se nahaja na ZZZS povezavi: [Kratkotrajna odsotnost zaradi bolezni](#).

1. Kreiranje razloga zadržanja »13. Bolezen - 3 dni« – forma »Bolniški list« za obdobje od 5.2.2021 do 31.12.2021 in povezava z vrsto odsotnosti

- »13. Bolezen - 3 dni« - Bolezen do 3 dni brez potrdila.
- »BC193« - Bolezen brez potrdila do 3 dni na osebo.



Primer forme »Bolniški list« za razlog zadržanja »13. Bolezen - 3 dni«:

2. Avtomatska kontrola »enkratnega« koriščenja bolezni do 3 zaporedne delovne dni brez potrdila za razlog »13. Bolezen - 3 dni«

V formi za vnos Bolniškega lista je pri razlogu zadržanja »13. Bolezen – 3 dni« nastavljena avtomatska kontrola »enkratnega« vnosa bolezni do 3 zaporedne delovne dni brez potrdila, ki jo zaposleni lahko koristi enkrat v koledarskem letu.

Kontrola »enkratnega« vnosa uporabnika ob ponovnem vnosu bolniškega lista za razlog zadržanja »13. Bolezen – 3 dni« pri shranitvi opozori o prekoračeni kontroli »enkratnega« vnosa.

Kontrola »enkratnega« vnosa na razlogu zadržanja »13. Bolezen – 3 dni« vsebuje časovno komponento vezano na »Prvi dan zadržanosti za razlog« na Bolniškem listu. Časovna komponenta vezana na »Prvi dan zadržanosti za razlog« upošteva mesec in leto.

Primeri kratkotrajne odsotnosti z dela - 3 zaporedni delovni dnevi v kosu

Delovni dnevi si morajo koledarsko slediti, v okviru treh koledarskih dni pa se nadomestilo izplača za delovne dneve. Če je med temi dnevi vmes praznik, vikend ali nasploh dan, za katerega delavec nima delovne obveznosti, se neizkoriščeni dan kratkotrajne odsotnosti ne more prenesti na naslednji dan po nedelovnem dnevu.

December 2020						
Pon	Tor	Sre	Čet	Pet	Sob	Ned
	1	2	3	4	5	6 49
7	8	9	10	11	12	13 50
14	15	16	17	18	19	20 51
21	22	23	24	25	26	27 52
28	29	30	31			53

SPLOŠNI DELOVNI KOLEDAR 5x8 (ponedeljek-petek)

1. PRIMER:

Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 15.12. do vključno 17.12.

Ker vmes ni nedelovnih dni ali praznika ali vikenda, delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog »13. Bolezen - 3 dni« za vse tri delovne dni 15.12., 16.12. in 17.12.

**2. PRIMER:**

Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 10.12. do vključno 14.12.

Ker je vmes vikend, delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog «13. Bolezen - 3 dni» le za dva delovna dneva, in sicer 10.12. in 11.12. Kratkotrajna odsotnost se s tem šteje za izkoriščeno.

3. PRIMER:

Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 24.12. do vključno 28.12.

Ker sta vmes dva praznika in nedelja (nedelovni dan), delavec lahko brez eBOL dobi nadomestilo plače za razlog «13. Bolezen - 3 dni» le za en delovni dan, in sicer 24.12. Kratkotrajna odsotnost se s tem šteje za izkoriščeno.

December 2020

Pon	Tor	Sre	Čet	Pet	Sob	Ned	
	1	2	3	4	5	6	49
7	8	9	10	11	12	13	50
14	15	16	17	18	19	20	51
21	22	23	24	25	26	27	52
28	29	30	31				53

DELOVNI KOLEDAR 5x7+5 (ponedeljek-sobota)**4. PRIMER:**

Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 17.12. do vključno 19.12.

Ker vmes ni nedelovnih dni ali praznika, sobota pa se šteje kot delavčev delovni dan, delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog «13. Bolezen - 3 dni» za vse tri delovne dni 17.12., 18.12. in 19.12.

5. PRIMER:

Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 11.12. do vključno 14.12.

Ker je vmes en nedelovni dan (nedelja), delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog «13. Bolezen - 3 dni» le za dva delovna dneva, in sicer 11.12. in 12.12. Kratkotrajna odsotnost se s tem šteje za izkoriščeno.

6. PRIMER:

Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 24.12. do vključno 28.12.

Ker sta vmes dva praznika in nedelja (nedelovni dan), delavec lahko brez eBOL dobi nadomestilo plače za razlog «13. Bolezen - 3 dni» le za en delovni dan, in sicer 24.12. Kratkotrajna odsotnost se s tem šteje za izkoriščeno.

December 2020

Pon	Tor	Sre	Čet	Pet	Sob	Ned	
	1	2	3	4	5	6	49
7	8	9	10	11	12	13	50
14	15	16	17	18	19	20	51
21	22	23	24	25	26	27	52
28	29	30	31				53

POSEBNI DELOVNI KOLEDAR – DELAVEC IMA DELOVNO OBVEZO ZA VIKEND, TUDI OB PRAZNIKIH, PROST JE V TOREK IN SREDO**7. PRIMER:**

Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 18.12. do vključno 20.12.

Ker vmes ni nedelovnih dni (sobota in nedelja pa se štejeta kot delovni dan tega delavca), delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog «13. Bolezen - 3 dni» za vse tri delovne dni 18.12., 19.12. in 20.12.

8. PRIMER:

Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 25.12. do vključno 27.12.

Ker vmes ni nedelovnih dni (praznik, sobota in nedelja se štejejo kot delovni dnevi tega delavca), delavec lahko dobi brez eBOL nadomestilo plače za razlog «13. Bolezen - 3 dni» za vse tri delovne dni 25.12., 26.12. in 27.12.

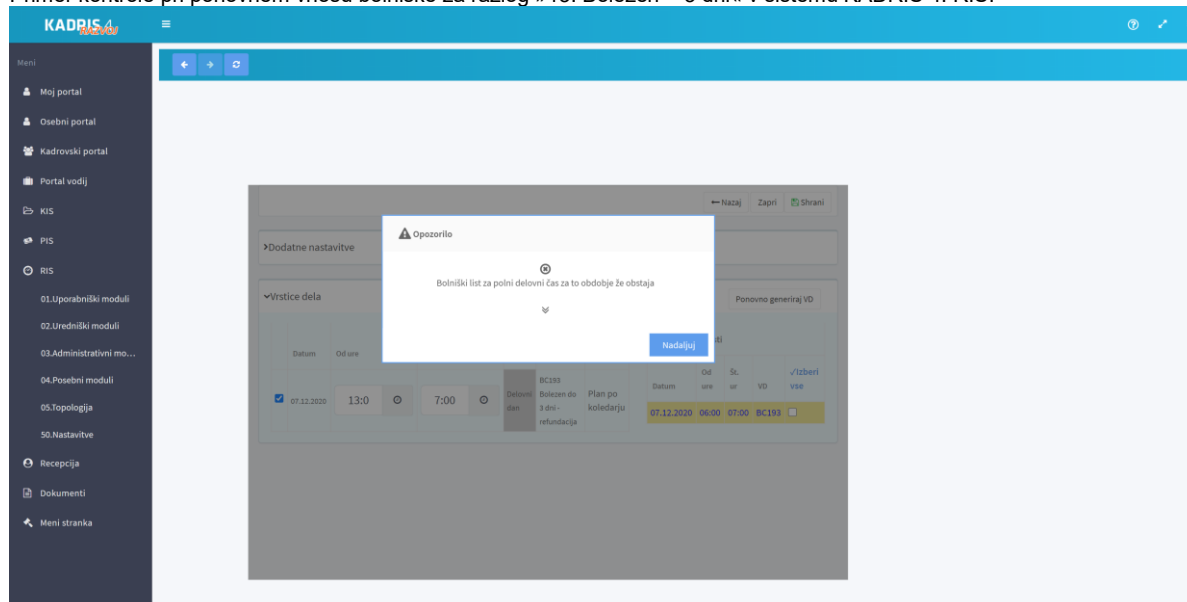


9. PRIMER:

Delavec želi uveljaviti kratkotrajno odsotnost z dela od vključno 14.12. do vključno 16.12.

Ker sta vmes dva nedelovna dneva navedenega delavca (torek 15.12. in sredo 16.12.), delavec lahko brez eBOL dobi nadomestilo plače za razlog »13. Bolezen - 3 dni« le za en delovni dan, in sicer le za ponedeljek 14.12. Kratkotrajna odsotnost se s tem šteje za izkoriščeno.

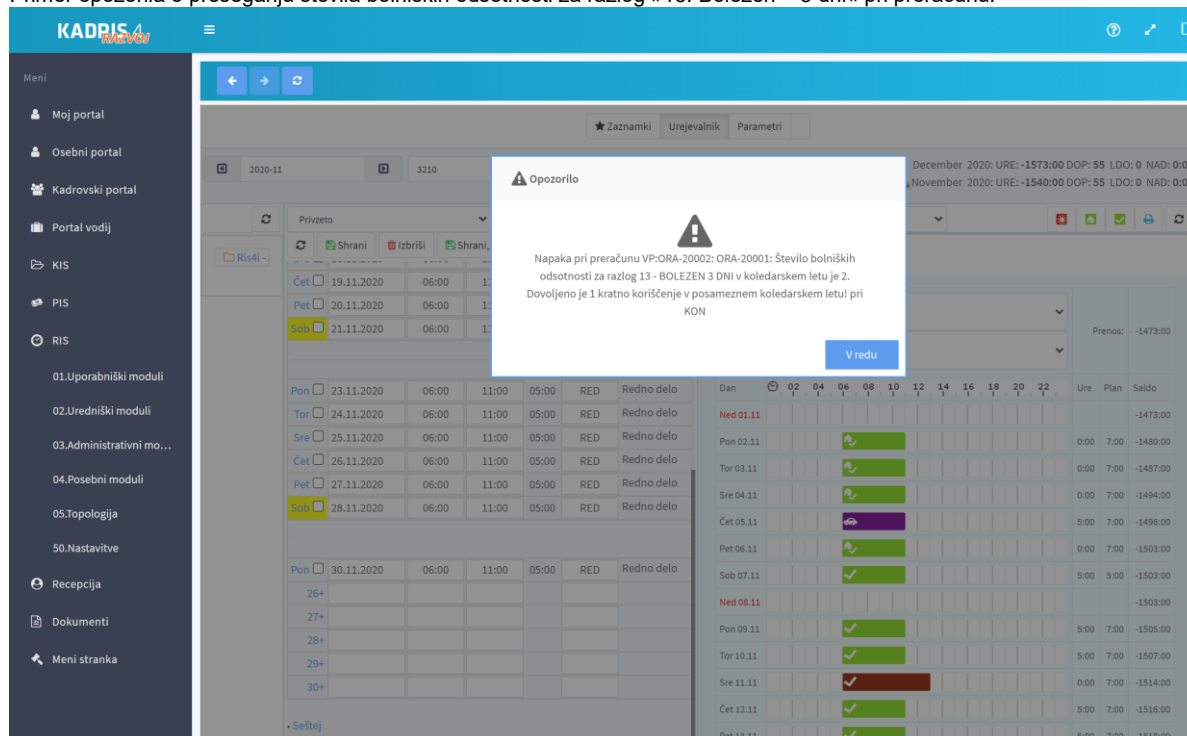
Primer kontrole pri ponovnem vnosu bolniške za razlog »13. Bolezen – 3 dni« v sistemu KADRIS 4: RIS:



3. Avtomatska kontrola na izračunu vrst plačila za razlog »13. Bolezen – 3 dni« z opozorilom o preseganju

Na izračunu vrst plačil – VP je dodan kontrolni VP, ki prešteje število vnesenih bolniških odsotnosti do 3 dni brez potrdila za razlog zadržanja »13. Bolezen – 3 dni« znotraj koledarskega leta. Opozorilo o preseganju največjega števila vnesenih enkratnih bolniških odsotnosti za razlog »13. Bolezen – 3 dni« se izvede na akcijskem gumbu »Preračun«.

Primer opozorila o preseganju števila bolniških odsotnosti za razlog »13. Bolezen – 3 dni« pri preračunu:





Nova vrsta plačila – »KONB3 - Kontrolni VP za razlog »13. Bolezen – 3 dni«
Odprtje nove vrste plačila za kontrolni VP
Predlagana oznaka vrste plačila = »KONB3«

II. POGOJI IZVEDBE REŠITVE V KADRIS 4: RIS

Verzija aplikacije 4612.52, 4654 ali 4754 in 4755.

III. KORAKI IZVEDBE REŠITVE V KADRIS 4: RIS

1. Nastavitev razloga zadržanja »»13. Bolezen – 3 dni« za obdobje od 5.2.2021 do 31.12.2021.
2. Nastavitev nove vrste odsotnosti za Bolezen brez potrdila do 3 dni na osebo.
3. Namestitev razvojnih dopolnitev sistema KADRIS 4: RIS, ki vsebujejo kontrolo »enkratnega« koriščenja boleznih do 3 zaporedne dni brez potrdila v koledarskem letu za obdobje od 5.2.2021 do 31.12.2021.
4. Namestitev razvojne dopolnitve s funkcijo za izračun kontrolnega VP-ja, ki prešteje število bolniških odsotnosti za razloga zadržanja »»13. Bolezen – 3 dni« za obdobje od 5.2.2021 do 31.12.2021.
5. Nastavitev nove vrste plačila za izračun kontrolnega VP.

IV. DODATNE STORITVE

Dodatne storitve se obračuna po opravljenem delu, ki lahko zajema sledeče aktivnosti:

- dogovori in nastavitve/dopolnitve izvoza v katerikoli zunanji sistem, ter spremembe izvoza v zunanji sistem,
- izdelava/dopolnitev seznamov po želji naročnika.

Kranj, 09.02.2021

Četrta pot, d.o.o., Kranj