

**KADRIS 4**

Solutions by ČETRTRA POT

Társzervező



 **2026 Április 29. Szerda • 09.00–15.00**

 **Lurdy Konferencia- és Rendezvényközpont, Budapest**

Integrált és szabályozásnak megfelelő működés a digitális munkahelyen

A KADRIS 4 Hungary Kft. és Blocker Kft. szakmai eseményt szervez HR-, IT- és biztonságtechnikai vezetők és döntéshozók számára. A rendezvény két kerekasztal-beszélgetésen keresztül vizsgálja a HR digitalizáció, az integrált HR- és biztonsági rendszerek, valamint a megfelelőségi és adatkezelési kihívások kérdéseit. Az esemény célja, hogy a vállalati döntéshozók, technológiai szakértők és iparági szereplők közösen gondolkodjanak a digitális munkahely jövőjéről.

AZ ESEMÉNY PROGRAMJA

9.00 – 9.30

Érkezés és regisztráció, kiállítói tér, kapcsolatépítés

9.30 – 9.55

Strukturált networking – moderált beszélgetésekkel, kiállítói tér, kapcsolatépítés

10.00 – 10.20

Köszöntő és nyitóelőadás

Kertész Róbert Tibor, cégvezető, KADRIS 4 Hungary Kft.
Kovács Tibor István, ügyvezető, Blocker Kft.**10.20 – 11.30**

1. kerekasztal-beszélgetés: Ember és technológia – döntések a digitális munkahelyen

11.30 – 12.30

Kávészünet és networking, kiállítói tér

(11.50 – 12.10: Strukturált networking - moderált beszélgetésekkel)**12.30 – 12.45**

Délutáni nyitóelőadás

Kertész Róbert Tibor, cégvezető, KADRIS 4 Hungary Kft.
Kovács Tibor István, ügyvezető, Blocker Kft.**12.45 – 14.00**

2. kerekasztal-beszélgetés: Adatbiztonság – digitális felelősség és szabályozás

14.00 – 15.00

Kötetlen szakmai és üzleti megbeszélések, kiállítói tér



Bevezető gondolatok a digitális munkahely kihívásairól és lehetőségeiről

Gondolatindító előadások a digitális munkahely átalakulásáról és a technológia, valamint az emberi döntések kapcsolatáról.



Kertész Róbert Tibor, *Export Igazgató, ČETRTA POT d.o.o., Cégvezető, KADRIS 4 Hungary Kft.*
A digitalizáció nagyobb hatékonyságot tesz lehetővé, ugyanakkor világos határokat igényel az automatizáció és az emberi szerep megőrzése között a folyamatokban.



Kovács Tibor István, *Ügyvezető, Blocker Kft.*
A digitális rendszerek egyre pontosabban kezelik az adatokat és a jogosultságokat, de a biztonság csak akkor teljes, ha a fizikai beléptetés is ezekkel összehangoltan működik.

Délelőtti szakmai blokk – 1. kerekasztal-beszélgetés: Ember és technológia – a jövő egyensúlya

Hogyan találhatják meg a szervezetek az egyensúlyt a gyorsan fejlődő digitális technológiák és az emberi döntések szerepe között a munkahelyeken?



Tallér Botond, *Chief of Human Resources Officer, HR igazgató, BioTechUSA*
A HR digitalizáció ma már nem technológiai kérdés, hanem működési alap. A szervezetek számára az igazi kihívás az, hogyan tudják a digitális rendszereket a mindennapi működés részévé tenni.



Gombos Brigitta, *Szervezetfejlesztési tanácsadó, tréner, Ideateam Kft.*
A digitális HR-megoldások megjelenése új szempontokat hoz a szervezeti működésbe, és átalakítja a folyamatok, valamint a vezetői döntések működését.



Tóth Gergely, *Alapító, Business Fest*
A szakmai közösségeknek fontos szerepe van abban, hogy a szervezetek megértsék a munka világát alakító technológiai változásokat, valamint közösen keressenek válaszokat a jövő kihívásaira.



Pankucsi Szilárd, *IKT partner, szállítói munkacsoport vezető – MKIK*
A március végén induló DIMOP Plusz program támogatást nyújthat a hazai vállalkozások digitális fejlesztéséhez és hatékonyabb működéséhez.



Kara Gabriella, *Tanácsadó, Soft Consulting Zrt.*
Az új európai bértranszparencia-szabályozás pontos béradatakra és jól működő digitális bérfolyamatokra épülő rendszereket igényel, amelyekben a Babér bérszámfejtési megoldás is szerepet játszik.

Délutáni szakmai blokk – 2. kerekasztal-beszélgetés: Adatbiztonság és szabályozott digitális működés

Hogyan tudják a szervezetek biztosítani az adatbiztonságot, a jogszabályi megfelelést és a felelős digitális működést egy egyre szigorúbb szabályozási és technológiai környezetben?



Nagy Ágnes Beáta, *Pénzügyi digitalizációs és compliance tanácsadó*

A compliance célja nem csupán a jogszabályi megfelelés, hanem a bizalom és az átlátható működés megőrzése egy olyan üzleti környezetben, ahol a digitális rendszerek egyre nagyobb szerepet kapnak.



Orosz András, *Ügyvezető, Securifocus Kft.*

A digitális működés terjedése a vállalati biztonság területén is új kérdéseket vet fel. Iparági nézőpontból tekintjük át, hogyan változnak a vállalati igények, és milyen irányba fejlődnek a biztonsági megoldások.



Kazár Elemér, *Operatív igazgató, SBT Protect Kft.*

A digitális munkaidő-nyilvántartás vállalati bevezetése valós működési tapasztalatokat és gyakorlati tanulságokat hoz, különösen a hatékonyság, az átláthatóság és a vezetői döntéstámogatás területén.



Sill Abigél, *Ügyvéd, Jalsovszky Ügyvédi Iroda*

A digitális HR-rendszerek és vállalati folyamatok egyre több személyes adat kezelésével járnak. Az adatvédelem így nemcsak jogi kérdés, hanem a mindennapi működés biztonságának és átláthatóságának alapja.



Mosolygó Ferenc, *Principal Account Cloud Engineer, Oracle*

A modern vállalati rendszerek működésének alapja a stabil és megbízható adatplatform, amely biztosítja az integrációt, az automatizációt és a valós idejű adatfeldolgozást egy komplex digitális környezetben.

