



KADRIS 4
KIS

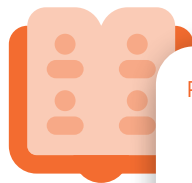


KADROVSKA EVIDENCA • KOMPETENCE • REDNI LETNI RAZGOVORI

Napredne poslovne rešitve za uspešno izvajanje kadrovske strategije in razvoja kadrov

**2+1
GRATIS**

KADROVSKA EVIDENCA



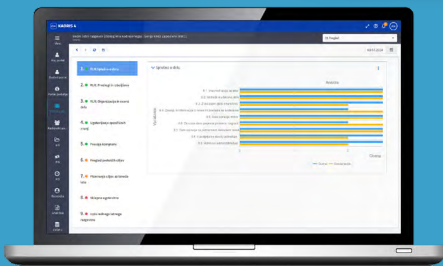
REDNI LETNI RAZGOVORI



KOMPETENCE



KADRIS 4
KIS



Izkoristite našo posebno ponudbo do konca leta!

Ob nakupu modulov KADROVSKA EVIDENCA in REDNI LETNI RAZGOVORI vam podarimo modul KOMPETENCE*.

*Ponudba velja do 31. 12. 2024. V primeru najema sistema traja brezplačna uporaba modula Kompetence 6 mesecev od sklenitve naročniškega razmerja.

Ne zamudite te priložnosti za strateški razvoj kadrov in izboljšanje učinkovitosti vašega podjetja!

Vodenje podjetij in organizacij, ki temelji na veščinah in kompetencah zaposlenih, izpostavlja pomen strateškega načrtovanja in razvoja kadrov. Z našimi kadrovskimi programskimi moduli boste lahko svojo kadrovsko službo opremili z naprednimi za optimizacijo procesov in povečanje učinkovitosti. Predstavljamo vam trojček, ki digitalizira osnovne podatke o podjetju in zaposlenih v sklopu **kadrovske evidence**, pomaga pri ocenjevanju in presoji **kompetenc**, kar omogoča učinkovito izvedbo **rednih letnih razgovorov**.

✉ prodaja@cetrtaipot.si

☎ +386 4 280 66 60



Rešitve zagotavlja
ČETRTRA POT

Rešitve zagotavlja



Kadrovska evidenca

Osnova za digitalizacijo kadrovskih procesov in nadaljnji razvoj kadrov je vnos ključnih podatkov v modul Kadrovska evidenca. Ta modul vključuje:

- Osnovne podatke o podjetju in povezanih družbah.
- Organizacijsko strukturo enega ali več podjetij
- Sistemizacijo delovnih mest, stroškovna mesta, delovišča, personalne mape in razporeditve.
- Povezave med zaposlenimi, delovnimi mesti in stroškovnimi mesti.
- Podatke za obračun in izplačilo plač ter druge pomembne informacije.

Funkcionalnosti modula so:

- Samodejni izračuni za starost, delovno, zavarovalno in pokojninsko dobo, letni dopust, jubilejne nagrade in minulo delo.
- Enostavna priprava poročil z možnostjo izvoza v datoteke .xls, .ods in .csv. ter funkcionalnost interaktivnega izpisa za dinamične analize.
- Koledar z e-opomniki in časovno premico za simuliranje preteklih in prihodnjih dogodkov za boljše načrtovanje.
- Pregled izobraževalnih tečajev in certifikatov po osebah ter delovnih in stroškovnih mestih e-izobraževanega sistema Smart Arena.



Redni letni razgovori

Redni letni razgovori so pomembno orodje za celovit vpogled v uspešnost, motivacijo in kompetence zaposlenih ter za spremljanje doseganja ciljev podjetja. Njihov cilj je zagotoviti pregled nad delom posameznika, uskladiti pričakovanja, načrtovati razvoj kadrov, oblikovati karierni poti in uvesti potrebne izboljšave.

Osnova za razgovor med vodjo in zaposlenim so vnaprej pripravljene vprašalniki, prilagojeni potrebam obeh strani. Zaposleni izpolni samooceno, medtem ko vodja poda svojo oceno. Razlike med samooceno in oceno vodje služijo kot izhodišče za konstruktiven dialog o dosežkih, pričakovanjih in priložnostih za izboljšave.

Programska rešitev vsebuje različne oblike vprašalnikov: opisni odgovori, kategorije z enim ali več odgovori in tabele z več odgovori. Izpolnjeni vprašalniki omogočajo analizo počutja zaposlenih, oceno timske dinamike in učinkovitosti. Na podlagi odgovorov se oceni delo zaposlenega in realizacija ciljev, nato pa se določijo novi cilji in naloge za prihodnje obdobje. Programska rešitev omogoča tudi zapis dialoga v obliki beležke, ki je dostopna zaposlenemu in vodji kadarkoli tekom leta.



Kompetence

Presoja kompetenc je ključnega pomena za razvoj zaposlenih in izboljšanje učinkovitosti dela v organizaciji. Sistematično vrednotenje kompetenc, ki zajemajo vedenjske, vodstvene, generične in strokovne spretnosti, omogoča organizaciji, da spremlja trenutno stopnjo usposobljenosti zaposlenih, določa cilje ter pripravlja strategije za njihov nadaljnji razvoj. S tem procesom podjetje zmanjšuje tveganja ob morebitni izgubi ali menjavi ključnih kadrov.

Proces presoje kompetenc vključuje:

- Določanje kompetenčnega profila: Za vsako delovno mesto se opredelijo pričakovane kompetence in stopnja njihove razvitosti, kar omogoča prilagojen pristop k presoji in usposabljanju glede na specifične zahteve posameznih vlog.
- Ocena kompetenc: Najpogosteje presojo izvaja neposredni vodja, pri čemer ima zaposleni možnost samoocene. Ta proces prikaže razliko med pričakovano in dejansko stopnjo razvitosti kompetenc ter identificira ključna področja za izboljšave.
- Povratni pogovor o rezultatih: Vodja in zaposleni se srečata in analizirata rezultate presoje. Med pogovorom določita konkretne korake za izboljšanje kompetenc, ki so manj razvite, in izpostavita področja, kjer so zaposleni že dosegli pričakovano raven ali jo celo presegle.

Presoja kompetenc se lahko izvaja kot samostojen proces ali kot sestavni del rednega letnega razgovora, kar spodbuja boljše sodelovanje med zaposlenimi in vodstvom ter omogoča jasno postavljanje ciljev za prihodnje obdobje.

Celostna presoja kompetenc prinaša vrsto koristi - zaposlenim pomaga bolje razumeti lastne prednosti in področja za izboljšave, podjetju pa nudi strateški vpogled v usposobljenost kadrov in omogoča pravočasni razvoj ključnih veščin in znanj, ki prispevajo k dolgoročnemu uspehu organizacije.

Funkcionalnosti aplikacije KADRIS 4



Prednosti digitalizacije procesa



30+
LET IZKUŠENJ

110+
ZAPOSLENIH

100 %
LASTNEGA RAZVOJA
PROGRAMSKE OPREME

100 %
LASTNEGA RAZVOJA
IN PROIZVODNJE
STROJNE OPREME

950+
NAROČNIKOV
oz. IMPLEMENTACIJ

10+
CERTIFIKATOV
IN PARTNERSTEV



Vaša **POT** za učinkovita digitalna delovna mesta

ČETRTRA POT, d.o.o., KRANJ
Planina 3 | 4000 Kranj | Slovenija
T: +386 4 280 66 60
F: +386 4 280 66 18
E: prodaja@cetrtrapot.si

www.cetrtrapot.com



SAP® Certified
Integration with SAP Applications



ORACLE | Partner



Silver
Business
Partner
IBM