



REPUBLIKA SLOVENIJA
MINISTRSTVO ZA JAVNO UPRAVO

Tržaška cesta 21, 1000 Ljubljana

T: 01 478 83 30

F: 01 478 83 31

E: gp.mju@gov.si

www.mju.gov.si

URAD PREDSEDNIKA REPUBLIKE
DRŽAVNI ZBOR REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNI SVET REPUBLIKE SLOVENIJE
USTAVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
RAČUNSKO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VARUH ČLOVEKOVIH PRAVIC REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA REVIZIJSKA KOMISIJA REPUBLIKE SLOVENIJE
INFORMACIJSKI POOBlašČENEC REPUBLIKE SLOVENIJE
KOMISIJA ZA PREPREČEVANJE KORUPCIJE REPUBLIKE SLOVENIJE
DRŽAVNA VOLILNA KOMISIJA
FISKALNI SVET
SODNI SVET
ZAGOVORNIK NAČELA ENAKOSTI

VRHOVNO SODIŠČE REPUBLIKE SLOVENIJE
VRHOVNO DRŽAVNO TOŽILSTVO
DRŽAVNO ODVETNIŠTVO

OBČINE
ZDRUŽENJE OBČIN SLOVENIJE
SKUPNOST OBČIN SLOVENIJE
ZDRUŽENJE MESTNIH OBČIN SLOVENIJE

MINISTRSTVA
ORGANI V SESTAVI MINISTRSTEV
VLADNE SLUŽBE
UPRAVNE ENOTE

Številka: 1002-1480/2024-31310-80
Datum: 15. 12. 2025

Zadeva: Del plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev od 1. 1. 2026 dalje

Obveščamo vas, da se določbe Zakona o skupnih temeljnih sistema plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 95/24; v nadaljnjem besedilu ZSTSPJS), ki urejajo del plače za delovno uspešnost iz 1. točke 29. člena ZSTSPJS, začnejo uporabljati 1. 1. 2026.

Redna delovna uspešnost in delovna uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, ki se na podlagi 119. člena ZSTSPJS do 31. 12. 2025 izplačujeta ločeno in v skladu z Zakonom o sistemu plač v javnem sektorju (Uradni list RS, št. 108/09 – uradno prečiščeno besedilo, 13/10, 59/10, 85/10, 107/10, 35/11 – ORZSPJS49a, 27/12 – odl. US, 40/12 – ZUJF, 46/13, 25/14 – ZFU, 50/14, 95/14 – ZUPPJS15, 82/15, 23/17 – ZDOdv, 67/17, 84/18, 204/21, 139/22, 38/24, 48/24 – odl. US in 95/24 – ZSTSPJS), Kolektivno pogodba za javni sektor (Uradni list RS, št. 57/08, 23/09, 91/09, 89/10, 89/10, 40/12, 46/13, 95/14, 91/15, 21/17, 46/17, 69/17, 80/18, 136/22, 12/24 in 99/24; v nadaljnjem besedilu ZSPJS) in podzakonski akti, sprejetimi na njihovi podlagi, se združujeta v eno vrsto delovne uspešnosti, ki je natančneje urejena v členih od 30. do 33. ZSTSPJS.

ZSTSPJS v 30. členu določa **kriterije za izplačilo dela plače za delovno uspešnost**. Predpisuje, da se doseganje nadpovprečnih rezultatov javnega uslužbenca presoja po kriterijih kakovost, natančnost, samostojnost, obseg dela in učinkovitost dela. Dodatno navaja, da se kot poseben kriterij upošteva opravljanje dodatnega dela ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest. ZSTSPJS navaja, da se kriteriji in merila za določitev dela plače za delovno uspešnost podrobneje določijo s predpisom vlade, kolektivnimi pogodbami oziroma splošnimi akti, upoštevaje določbe ZSTSPJS, ki veljajo za posamezne plačne stebre.

Viri sredstev za izplačilo dela plače za delovno uspešnost so natančno opredeljeni v 31. členu ZSTSPJS, in sicer:

- 3 odstotki sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev,
- vsi prihranki sredstev za plače posameznega uporabnika proračuna, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela ali nezasedenih delovnih mest,
- sredstva projekta, ki so predvidena v finančnem načrtu uporabnika proračuna, ali sredstva za izvajanje posebnega projekta, ki ga je s svojim aktom določila vlada, in jih je zagotovil financer projekta,
- če tako določa poseben zakon, so vir sredstev za del plače za delovno uspešnost lahko tudi večji prihodki, ki nastanejo zaradi večjega obsega opravljenih storitev in niso pridobljeni na trgu ali prihodki za izvajanje nalog, za katere so s posebnim zakonom na področju vzgoje in izobraževanja določena dodatna sredstva.

V skladu s 119. členom ZSTSPJS se v obdobju do 31. 12. 2027 za izplačilo dela plače za delovno uspešnost nameni enak odstotek sredstev za osnovne plače, kot je veljal v letu 2024, torej 2 odstotka. S 1. 1. 2028 pa se bo ta odstotek povešal in znašal 3 odstotke sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev. Pri posameznem uporabniku proračuna se pri določitvi sredstev za osnovne plače upoštevajo podatki o osnovnih plačah za posamezne mesece na ravni proračunskega uporabnika ali organizacijske enote. Na tej podlagi uporabnik proračuna določi obseg sredstev za posamezno obdobje ugotavljanja delovne uspešnosti. Pri določitvi sredstev za osnovne plače se ne upoštevajo sredstva za osnovne plače javnih uslužbencev plačne skupine B in funkcionarjev, saj se v skladu s prvim odstavkom 57. člena ZSTSPJS sredstva za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B oblikuje in izkazuje ločeno od sredstev za del plače za delovno uspešnost drugih javnih uslužbencev, funkcionarji pa do dela plače za delovno uspešnost niso upravičeni.

Zakon natančno opredeljuje prihranke sredstev za plače posameznega uporabnika proračuna zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela. Mednje v skladu s četrnim odstavkom 31. člena ZSTSPJS štejejo:

- prihranek, ki nastane zaradi razlike med plačo javnega uslužbenca in nadomestilom njegove plače v breme uporabnika proračuna,
- prihranek, ki nastane zaradi nadomestila plače, ki ne bremeni uporabnika proračuna, pri katerem je javni uslužbenec zaposlen,
- prihranek, ki nastane zaradi opravljanja dela s krajšim delovnim časom od polnega na podlagi posebnih predpisov na delovnih mestih, za katera so v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za delo s polnim delovnim časom, in
- prihranek, ki nastane zaradi odsotnosti javnih uslužbencev, za katero le-ti niso upravičeni do nadomestila plače.

Kot prihranek sredstev za plače, ki nastane zaradi nezasedenih delovnih mest, se v skladu s petim odstavkom 31. člena ZSTSPJS upošteva prihranek sredstev v finančnem načrtu, če so delovna mesta v kadrovskem načrtu predvidena za zasedbo in so v finančnem načrtu zagotovljena sredstva za zasedbo teh delovnih mest ter delovna mesta niso zasedena oziroma so zasedena za krajši delovni čas.

Z novo ureditvijo dela plače za delovno uspešnost se **povečuje obseg sredstev, ki ga morajo uporabniki proračuna obvezno nameniti za izplačilo delovne uspešnosti javnim uslužbencem**, saj bodo morali od 1. 1. 2026 dalje na letni ravni poleg že do sedaj obveznih 2 odstotkov sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev (od 1. 1. 2028 dalje 3 odstotke) na podlagi šestega odstavka 31. člena ZSTSPJS obvezno izplačati tudi najmanj 50 odstotkov prihrankov sredstev za plače posameznega uporabnika proračuna, ki nastanejo zaradi odsotnosti javnih uslužbencev z dela, ali nezasedenih delovnih mest.

Prihranki, ki nastanejo zaradi odsotnih javnih uslužbencev in nezasedenih delovnih mest, ki so se lahko na podlagi ZSPJS in Uredbe o delovni uspešnosti iz naslova povečanega obsega dela za javne uslužbence (Uradni list RS, št. 53/08, 89/08, 175/20 in 95/24 – ZSTSPJS) porabili za plačilo dela plače za delovno uspešnost iz naslova povečanega obsega dela, bodo od 1. 1. 2026 dalje vključeni v skupno maso skupaj z deležem sredstev za osnovne plače javnih uslužbencev, pri čemer morajo proračunski uporabniki, kot že navedeno zgoraj, na letni ravni porabiti najmanj 50% izračunanih prihrankov. Za določitev prihrankov je treba od 1. 1. 2026 dalje upoštevati četrti odstavek 31. člena ZSTSPJS.

Del plače za delovno uspešnost se od 1. 1. 2026 dalje v skladu s prvim odstavkom 32. člena ZSTSPJS lahko izplačuje **mesečno, trimesečno ali polletno.**

Posameznemu javnemu uslužbencu del plače za delovno uspešnost določi predstojnik ali poslovodni organ ali oseba, ki je javnemu uslužbencu nadrejena, na podlagi kriterijev in meril iz ZSTSPJS, kolektivne pogodbe, predpisa vlade oziroma splošnega akta delodajalca. V skladu z drugim odstavkom 32. člena ZSTSPJS se del plače za delovno uspešnost najprej določi tistim javnim uslužbencem, ki opravljajo dodatno delo ali večji obseg dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest, zatem pa še tistim javnim uslužbencem, ki dosegajo nadpovprečne rezultate v posameznem obdobju, upoštevaje kriterije kakovost, natančnost, samostojnost, obseg dela in učinkovitost dela.

Del plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta se v skladu s tretjim odstavkom 32. člena ZSTSPJS izplača javnim uslužbencem, ki so zaposleni za delo na projektu, in javnim uslužbencem, ki opravljajo naloge na projektu.

Za namen izplačila dela plače za delovno uspešnost **proračunskim uporabnikom z javnimi uslužbenci ni več treba sklepati dogovorov o povečanem obsegu dela**, s čimer se zmanjšuje administrativno breme.

Proračunski uporabniki morajo v skladu s četrtim odstavkom 32. člena ZSTSPJS o izplačilu dela plače za delovno uspešnost za posamezno obdobje izplačevanja izdati obvestilo, v katerem morajo navesti:

- celoten obseg sredstev za izplačilo dela plače za delovno uspešnost po virih sredstev,
- javne uslužbence, ki prejmejo del plače za delovno uspešnost, z ločeno navedbo javnih uslužbencev, ki prejmejo del plače za delovno uspešnost zaradi opravljanja dodatnega dela ali večjega obsega dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest in ločeno navedbo javnih uslužbencev, ki prejmejo delovno uspešnost zaradi opravljanja dela na projektu, in
- višino izplačila dela plače za delovno uspešnost za posameznega javnega uslužbenca.

Navedeno obvestilo se ob izplačilu plače objavi znotraj uporabnika proračuna oziroma organizacijske enote na pri delodajalcu običajen način, objavljeno pa mora biti tako dolgo, da se z njim javni uslužbenci lahko seznani.

S 1. 1. 2026 se **povečuje tudi odstotek osnovne plače, ki se posameznemu javnemu uslužbencu lahko izplača kot del plače za delovno uspešnost v posameznem mesecu**, in sicer na 30 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca. Del plače za delovno uspešnost iz sredstev posebnega projekta se lahko izplača največ v višini 50 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca v posameznem mesecu, skupno (torej kot del plače za delovno uspešnost in za delo na posebnem projektu) pa lahko javni uslužbenec prejme delovno uspešnost največ v višini 50 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca v posameznem mesecu. Navedena omejitev 30 odstotkov ne velja, ko je javnemu uslužbencu del plače za delovno uspešnost izplačan iz posebnega, novega vira, to je večjih prihodkov, ki nastanejo zaradi večjega obsega opravljenih storitev in niso pridobljeni na trgu, kadar tako določa poseben zakon, ali prihodkov za izvajanje nalog, za katere so s posebnim zakonom na področju vzgoje in izobraževanja določena dodatna sredstva.

V zvezi z izplačilom delovne uspešnosti javnim uslužbencem poudarjamo, da **višina izplačila ni več odvisna od prisotnosti javnih uslužbencev na delovnem mestu**, kot je to veljalo pri redni delovni uspešnosti, ampak se del plače za delovno uspešnost obračuna glede da določen odstotek od osnovne plače javnega uslužbenca.

Delovna uspešnost se bo torej že od meseca januarja 2026 dalje ocenjevala in izplačevala po novih pravilih ZSTSPJS. Kot je pojasnjeno že zgoraj, torej uporabnik proračuna ne bo več ločeno izplačeval delovne uspešnosti iz povečanega obsega dela in redne delovne uspešnosti, ampak bo oblikoval skupno maso sredstev za delovno uspešnost tako, da bo sredstvom prihrankov, ki so se do sedaj namenjali za nagrajevanje povečanega obsega dela, pridružil sredstva v višini 2 % sredstev osnovnih plač in nato iz tako oblikovane skupne mase izplačal delovno uspešnost po kriterijih, ki jih določa zakon (kakovost, natančnost, samostojnost, obseg dela in učinkovitost dela) in po prednostnem kriteriju opravljanja dodatnega dela ali večjega obsega dela zaradi odsotnih javnih uslužbencev ali nezasedenih delovnih mest. Delež prihrankov, ki jih bo uporabnik proračuna združil v skupno maso, bo določil uporabnik proračuna sam, ne sme pa biti ta delež manjši od 50 % prihrankov. Stebrna pogajanja za sklenitev aneksov h kolektivnim pogodbam, v katerih bodo natančneje določeni kriteriji in merila za ocenjevanje delovne uspešnosti, so v teku in bodo predvidoma zaključena konec tega leta ali začetek prihodnjega leta. Prav tako so v pripravi predpisi vlade, s katerimi se natančneje določajo kriteriji in merila. Če posamezni aneksi h kolektivnim pogodbam ne bi bili pravočasno sprejeti, bodo proračunski uporabniki do njihove sklenitve delovno uspešnost javnih uslužbencev ocenjevali neposredno glede na kriterije, ki jih predpisuje ZSTSPJS. Pri tem poudarjamo, da po novih pravilih ni nujno, da bi vse javne uslužbenke ocenjevali po vseh navedenih kriterijih, ampak naj bi po enem ali več kriterijih dodelili delovno uspešnost le tistim javnim uslužbencem, ki so po posameznem kriteriju izkazali nadpovprečno uspešnost.

Obveznost porabe mase v višini 2 % sredstev osnovnih plač in najmanj 50 % prihrankov se nanaša na letno raven. Pri delitvi na podlagi kriterijev pa je potrebno biti pozoren na to, da dodeljena in izplačana delovna uspešnost na bo preseгла predvidene mase. Ministrstvo za javno upravo bo predvidoma v ta namen pripravilo delovni pripomoček, ki bi lahko pripomogel k poenostavitvi delitve delovne uspešnosti po novih pravilih in uokvirjanju dodeljenih sredstev za posameznega javnega uslužbenca v razpoložljivo maso. Pripomoček bo predvidoma v prvi polovici januarja 2026 ministrstvo objavilo na svoji spletni strani, tako da ga bo mogoče uporabiti za določitev dela plače za delovno uspešnost ob izplačilu plače za mesec januar 2026 (izplačilo v februarju 2026). Poudarjamo pa, da uporaba pripomočka ne bo obvezna. Pripomoček bo lahko proračunski uporabnik tudi prilagodil svojim potrebam.

Glede na to, da se s 1. 1. 2026 povišujeta tako obseg sredstev, ki jih proračunski uporabnik mora nameniti za izplačilo delovne uspešnosti, kot dovoljena višina delovne uspešnosti na ravni posameznega javnega uslužbenca, se hkrati povečuje tudi možnost nagrajevanja večjega števila

javnih uslužbencev, zlasti pa se proračunskim uporabnikom daje možnost višjega nagrajevanja najboljših kadrov – seveda ob izpolnjevanju kriterijev in meril.

Upošteva se dejstvo, da se po novem delovna uspešnost za povečan obseg dela ne bo več izplačevala ločeno, Ministrstvo za javno upravo priporoča uporabnikom proračuna, da se kljub zakonski možnosti, da se lahko delovna uspešnost izplačuje mesečno, trimesečno ali polletno, v čim večji meri odločajo za mesečno izplačevanje.

S 1. 1. 2026 se začne uporabljati tudi določba 57. člena ZSTSPJS, ki ureja del plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, ki dosežejo nadpovprečne rezultate pri opravljanju delovnih nalog. Resorna ministrstva že pripravljajo pravilnike, s katerimi bodo določeni kriteriji za določitev dela plače za delovno uspešnost javnih uslužbencev plačne skupine B, ki sodijo v njihovo pristojnost. V tej zvezi bo po sprejetju navedenih pravilnikov pripravljeno posebno obvestilo.

Poleg navedenega so javni uslužbenci plačne skupine B upravičeni tudi do dela plače za delovno uspešnost iz naslova prodaje blaga in storitev na trgu, in sicer pod enakimi pogoji in v enaki višini, kot veljajo za ostale javne uslužbence.

Javni uslužbenci plačne skupine B so upravičeni tudi do dela plače za delovno uspešnost iz sredstev projekta, prav tako pod enakimi pogoji, kot veljajo za javne uslužbence, le da pri njih izplačilo delovne uspešnosti iz naslova posebnega projekta ne sme presegati 33 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B mesečno, izplačilo delovne uspešnosti iz preostalih projektov pa ne sme presegati 13 odstotkov osnovne plače javnega uslužbenca plačne skupine B mesečno.

Ministrstva prosimo, da s tem dopisom seznanite proračunske uporabnike iz vaše pristojnosti.

S spoštovanjem,

mag. Franc Props
minister

Poslano:

- naslovníkom po elektronski pošti